**Протокол №2**

Дата проведения:

от 22 апреля 2019г.

**Присутствовало 7 человек**

Председатель комиссии по противодействию коррупции: Караваева Л. А.

Секретарь: Брагина Н.В.

Члены комиссии: Кузнецова Н.А., Харина Е.А

Приглашённые:

Янченко О.А.- директор образовательного учреждения

**Повестка:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. О соблюдении «Коллективного договора» | Е. А. Харина |
| 1. О коррупционных рисках | Л.А.Караваева |
| 3. О рассмотрении должностных инструкций сотрудников на наличие в них стандартной антикоррупционной информации | О.А. Янченко |
| 4. О положении по премированию работников | Е.А. Харина |

Заседание комиссии проводила председатель комиссии Л.А. Караваева

1. **По первому вопросу** повестки дня заслушали председателя профсоюзного комитета ОУ Е.А. Харину, которая сообщила, коллективный договор составлен на 2018-2021 год, принят на общем собрании трудового коллектива протокол № 4 от 23 апреля 2018 года, дополнительное соглашение к коллективному договору составлено и обсуждено на общем собрании трудового коллектива, протокол № 6 от 25.02.19 года, стороны заключили:

* Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеет право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. День предоставляется на основании письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем. ( В связи с изменениями в Трудовом кодексе РФ с 01.01.19 вступила в силу статья 185.1.ТК РФ).
* В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» п.4.17. изменить Работникам в случае смерти близких родственников (отец, мать, дети, муж(жена)) предоставляется до 5 дней без сохранения заработной платы.
* В разделе 5 «Оплата труда» исключить п. 5.23
* Раздел 7. «Социальные гарантии» добавить п. 7.6. В связи со смертью близких родственников( отец, мать, дети, муж,(жена)) сотруднику учреждения выплачивается единовременное пособие до 5(пяти) тысяч рублей в зависимости от финансовой возможности ОУ.
* Настоящее оглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

2 **По второму вопросу** заслушали председатель комиссии по противодействию

коррупции Л. А. Караваеву. Любовь Анатольевна напомнила, что оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Для этого были:

* выделены «критические точки» - для каждого процесса и определены те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
* для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составлено описание возможных коррупционных правонарушений.
* подготовлена «Карта коррупционных рисков ОУ» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Напомнила «Кодекс профессиональной этики педагога» и «Обращение директора ОУ о нетерпимости коррупционных проявлений».

3 **По третьему** вопросу повестки дня заслушали директора ОУ О. А. Янченко.

Оксана Александровна дала объяснение, что в должностных инструкций сотрудников ОУ нет стандартной антикоррупционной приписки так как:

* Действующее законодательство РФ не предусматривает обязанность соблюдения хозяйствующими субъектами антикоррупционного законодательства при вступлении во взаимоотношения друг с другом путем включения каких-либо антикоррупционных оговорок в договор.
* Действующим законодательством РФ не установлена обязанность включения каких-либо антикоррупционных оговорок в договор, как основание для возникновения, изменения и прекращения обязательств.
* В Российской Федерации любые действия (бездействия) физическими и юридическими лицами должны совершаться (воздерживаться от их совершения) в соответствии с действующим законодательством, поэтому дополнительное указание на необходимость соблюдения очевидного факта уже установленного и закрепленного законом не требуется. Независимо от того будет включена антикоррупционная оговорка в договор или нет, хозяйствующие субъекты обязаны соблюдать законодательство о противодействии коррупции. Но при отсутствии антикоррупционной оговорки в договоре, хозяйствующие субъекты руководствуются только нормами права и несут ответственность перед государством, а при ее наличии в договоре хозяйствующие субъекты дополнительно к нормам права, должны будут руководствоваться условиями антикоррупционной оговорки и нести ответственность за ее нарушение друг перед другом.
* Факт наличия антикоррупционной оговорки в договоре, и последствий при наступлении указанных в ней событий, требует обязательного и четкого исполнения ее условий, так как она является одним из условий или частью договора.
* При наличии в антикоррупционной оговорке ссылки на документ, например, на Методические рекомендации или иной документ, которым стороны обязаны руководствоваться с целью исполнения антикоррупционной оговорки, стороны будут обязаны руководствоваться этим документом в своей деятельности, так как подписав договор с наличием в нем такой антикоррупционной оговорки добровольно взяли на себя такое обязательство.

В итоге, о наличии антикоррупционной оговорки в договоре: физические лица, имеющие статус индивидуального предпринимателя и не имеющие его, а также юридические лица должны соблюдать антикоррупционное законодательство, но прописывать антикоррупционную оговорку в договорах заключаемых друг с другом, не обязаны.

4 По четвертому вопросу заслушали председателя профсоюзного комитета Е.А. Харину.

Елена Александровна сообщила, что в целях социальной защиты работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда возможно премирование работников образовательного учреждения. До 2018г. в образовательном учреждении не было отдельного локального акта о премировании сотрудников. В 2018г. по инициативе комиссии по стимулирующим выплатам разработано «Положение о премировании работников образовательного учреждения» (далее – Положение). Данное положение не противоречит:

* "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019).
* Письму Минобрнауки России от 29.12.2017г №ВП-1992/02«О методических рекомендациях» (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций»)..
* Положению об оплате труда работников государственного казённого общеобразовательного учреждения Свердловской области «Красноуфимская школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (с изменениями от 01.09.2017 №99/1, утверждено директором образовательного учреждения, приказ № 182-0д от 15.12.2016г.
* Коллективному договору.

Положение рассмотрено на общем собрании работников ОУ ……протокол…..В нём оговорены:

-Виды премий и источники выплаты премий.

-Размеры премий.

-Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

**Решение:**

1. Рекомендовать председателю профсоюзного комитета систематически отслеживать соблюдение Коллективного договора участниками образовательных отношений.
2. Довести данную информацию до педагогического коллектива с целью повторения, закрепления знаний о «критических точках» и возможных коррупционных правонарушениях.
3. Рекомендовать директору ОУ О.А. Янченко внести в должностные инструкции сотрудников стандартную антикоррупционную приписку.
4. Рекомендовать комиссии по стимулирующим выплатам строго соблюдать локальный акт образовательного учреждения «Положение о премировании работников образовательного учреждения».

Председатель Л.А. Караваева

Секретарь: Н.В. Брагина

Члены комиссии: Е.А. Харина

Н.А. Кузнецова