

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2022 году*

ГБОУ СО «Краснофимская школа»

(название учреждения)

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия
1	2	3	4	5	6
1.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	14.01. 2022г.	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	Заседание комиссии №1 от 14.01.2022г. Повестка: 1. О выполнении плана мероприятий образовательного учреждения по противодействию коррупции за 2021 год (Ответственный за антикоррупционное просвещение) 2. О плане работы комиссии по противодействию коррупции образовательного учреждения на 2022 год. (Председатель комиссии по противодействию коррупции). 3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнению работ в ОУ в 2021 году. (Заместитель директора по АХР). 4. О контроле за возмещением денежных средств опекаемым за проездные билеты обучающимся. (Главный бухгалтер). 5. О результатах финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения по итогам финансового года (2021г.) (Главный бухгалтер) 6. О контроле за распределением премиальных выплат по итогу 2021 года. (Председатель профсоюзной организации).	Выполнено в полном объеме

				<p>7. Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции. (Ответственный за антикоррупционное просвещение).</p> <p>8. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений участников образовательных отношений, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации ОУ (Председатель комиссии по противодействию коррупции)</p>	
2.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	15.04. 2022 г.	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	<p>Заседание комиссии №2 от 15.04.2022г.</p> <p>Повестка:</p> <p>1. О контроле финансово-хозяйственной деятельности по итогам 2021 года. (Главный бухгалтер).</p> <p>2. О контроле за возмещением компенсационных выплат за горячее питание обучающимся на дому. (Главный бухгалтер).</p> <p>3. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за I квартал 2022 год. (Ответственный за антикоррупционное просвещение).</p> <p>4. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации в I квартале 2022 года. (Заместитель директора по АХР).</p> <p>5. Экспертиза действующих локальных нормативных актов ОУ на наличие коррупционной составляющей. (Председатель комиссии по противодействию коррупции)</p> <p>6. Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции. (Председатель комиссии по противодействию коррупции)</p> <p>7. О результатах контроля за осуществлением приема</p>	Выполнено в полном объеме

				обучающихся в образовательное учреждение. Обеспечение соблюдения правил приёма и отчисления обучающихся ОУ (Председатель комиссии по противодействию коррупции)	
3.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	19.08.2022 г.	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	<p>Заседание комиссии №3 от 19.08.2022 г.</p> <p>Повестка:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за II квартал 2022 год. (Ответственный за антикоррупционное просвещение) 2. О контроле финансово-хозяйственной деятельности организации в I полугодии 2022 года. (Главный бухгалтер) 3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации во II квартале 2022 года. (Заместитель директора по АХР). 4. О результатах анкетирования проведённого среди сотрудников образовательного учреждения, родителей (законных представителей) по теме «Что мы знаем о коррупции». (Ответственный за антикоррупционное просвещение). 5. О контроле за распределением компенсационных выплат педагогическим работникам. (Председатель профсоюзной организации). 6. О контроле за распределением педагогической нагрузки на 2022-2023 учебный год. (Председатель профсоюзной организации). 7. Об организации личного приёма граждан по вопросам коррупции, анализ обращений и результатов их рассмотрения. (Председатель комиссии по противодействию коррупции). 	Выполнено в полном объеме

4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	16.12.2022 г.	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	<p>Заседание комиссии №4 от 16.12.2022 г.</p> <p>Повестка:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за III квартал 2022 год. (Ответственный за антикоррупционное просвещение) 2. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации в III квартале 2022 года. (Заместитель директора по АХР) 3. О целевом использовании приобретённого и полученного оборудования. (Заместитель директора по АХР). 4. Представление информационных материалов и сведений по показателям мониторинга конфликта интересов. (Председатель комиссии по противодействию коррупции) 5. Об итогах внутреннего аудита по использованию имущественного комплекса. (Главный бухгалтер). 6. О результатах производственного контроля. (Директор) 7. О проведении Единого информационного дня, посвящённого формированию правового сознания и антикоррупционного мировоззрения обучающихся. (Ответственный за антикоррупционное просвещение). 8. Подведение итогов конкурса рисунков «Долой коррупцию» (Ответственный за антикоррупционное просвещение). 9. О результатах анкетирования родителей об образовательном процессе в школе. (Ответственный за антикоррупционное просвещение). 	Выполнено в полном объеме
----	--	---------------	--	--	---------------------------

Совершенствование нормативного правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции					
5.	Корректировка и утверждение локальных нормативных актов по организации работы ГБОУ СО «Красноуфимская школа» по противодействию коррупции	18.05.22г. 25.10.22г. 27.11.22г.	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	<p>Проведена корректировка и утверждение локальных нормативных актов по организации работы ГБОУ СО «Красноуфимская школа» по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приказ «Об утверждении лица, ответственного за работу по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок». • ПОРЯДОК предоставления ответственному (ответственным) за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок информации о закупках ГБОУ СО «Красноуфимская школа» в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ • «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, которая приводит или может привести к конфликту интересов». • Карта коррупционных рисков • КРИТЕРИИ выбора закупок ГБОУ СО «Красноуфимская школа», осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, анализ которых будет производиться ответственным лицом за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок». • Карта коррупционных рисков (реестр), возникающих при осуществлении закупок в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» 	Выполнено в полном объеме
6.	Экспертиза действующих локальных	Апрель-май	Ответственный за антикоррупционное просвещение	<p>Выборочная экспертиза документации ГБОУ СО «Красноуфимская школа» выявила:</p> <p>В трудовых договорах сотрудников, принятых в 2022 году,</p>	

	нормативных актов ГБОУ СО «Красноуфимская школа» на наличие коррупционной составляющей.		Тихомирова Е.Н. Специалист по кадрам Чулкова А. М.	имеется антикоррупционная оговорка. С сотрудниками, принятыми ранее, заключены дополнительные соглашения к трудовому договору об антикоррупционной оговорке. В контрактах, заключенных по итогу конкурентных способов закупок, антикоррупционная оговорка имеется. Локальные акты, по организации работы ГБОУ СО «Красноуфимская школа» по противодействию коррупции обновлены.	
7.	Проведение оценки коррупционных рисков в сфере закупок.	ноябрь	Ответственный за антикоррупционное просвещение Тихомирова Е.Н.	Составлена карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» Рассмотрено положение о компенсирующих выплатах, положения о премиях и надбавках, внесено изменение - На заседании стимулирующей комиссии рассмотрено предложение о вариантах стимулирующих выплат учителю физической культуры за дополнительную работу по ведению страницы школьного спортивного клуба на сайте школы.	Выполнено в полном объеме
8.	Создание банка методических материалов	16.12.22г.	Ответственный за антикоррупционное просвещение Тихомирова Е.Н.	Создание банка методических материалов по антикоррупционному просвещению, образованию, пропаганде среди работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) ГБОУ СО «Красноуфимская школа»: <ul style="list-style-type: none"> • Наполнение стенда «Закон и порядок» • Сценарий организации социальных акций: «Телефон доверия», «Белые ладошки» • Буклет: «Права инвалидов», • Буклет "Что такое противодействие коррупции?" 	Выполнено в полном объеме
Совершенствование работы с кадровым составом по профилактике коррупционных и других правонарушений					
9.	Обучающие вебинары,	26.08.22г.	Председатель антикоррупционной	Августовский педсовет «Организация деятельности по профилактике коррупции в подведомственных	Выполнено в полном объеме

	совещания:		комиссии Тихомирова Е.Н.	Министерству образования и молодежной политики Свердловской области учреждениях».	
10.		20.10.22г.		Участие в совещании по профилактике и противодействию коррупции подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области образовательных организациях	
11.		06.12.22г.		Участие в тематической площадке: Молодежный антикоррупционный фестиваль «Урал без коррупции»	
12.		07.12.22г.		IV антикоррупционный марафон, участие в тематической площадке «Антикоррупционное просвещение и популяризация в обществе антикоррупционных стандартов: опыт Свердловской области».	
13.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников ГБОУ СО «Красноуфимская школа».	В течение года	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	Случаев возникновения конфликта интересов у работников ГБОУ СО «Красноуфимская школа» не выявлено Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ГБОУ СО «Красноуфимская школа», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства не проводилось	Выполнено в полном объеме
Исполнение законодательства					
14.	Проведение внутреннего аудита по использованию имущественного комплекса.	Ноябрь-декабрь	заместитель директора по АХР, Боровкова Н.В. главный бухгалтер Павлова Е.А,	Проведена инвентаризация перед составлением годовой отчетности всего имущества школы. Имущество используется по назначению, нехватки/недостачи не выявлено.	Выполнено в полном объеме
15.	Размещение заказов на приобретение	по мере заключения	заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере	Выполнено в полном объеме

	товаров, оказание услуг	контрактов, договоров на приобретение товаров, оказание услуг	Павлова Е.А.	закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Составлен план-график закупок на календарный год. Проведён запрос котировок цен на установку оборудования для комплексной безопасности. Нарушений не выявлено. В 2022 году конкурентным способом заключено 6 контрактов: 4 аукциона, 2 котировки. Договоров с единственным поставщиком – 143 договоров. Нарушений не выявлено.	
16.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения по итогам финансового года	ежегодно до 15 января	главный бухгалтер Павлова Е.А. ответственный за сайт Тихомирова Е.Н.	Размещение на сайте образовательной организации следующих документов: <ul style="list-style-type: none"> • Отчёт об исполнении ПФХД за 2021 год • План финансово-хозяйственной деятельности 2022-2024гг. • План финансово-хозяйственной деятельности (изменение) 2022 - 2024 гг. • ПФХД иные цели 2022г. • Соглашение о предоставлении из областного бюджета государственному бюджетному учреждению Свердловской области субсидии на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области. • Соглашение о предоставлении субсидии из областного бюджета государственному бюджетному учреждению Свердловской области на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг. • Соглашение о предоставлении из областного бюджета 	Выполнено в полном объеме

				<p>государственному бюджетному учреждению Свердловской области субсидии на организацию бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в государственных образовательных организациях Свердловской области.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дополнительное соглашение к Соглашению о предоставлении из бюджета Свердловской области субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 15.02.2022 № 20-2022-037464 • Дополнительное соглашение к Соглашению о предоставлении из бюджета Свердловской области субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 14.02.2022 № 20-2022-01644 • Информация о заработной плате директора, заместителей и главного бухгалтера • Отчет об исполнении ПФХД за 9 месяцев 2022г. (КФО 4) • Отчет об исполнении ПФХД за 9 месяцев 2022г(иные цели) 	
17.	Осуществление контроля по компенсационным выплатам за горячее питание обучающимся на дому.	30.12.22г	главный бухгалтер Павлова Е.А.	<p>Контроль за денежной компенсацией необходимой для приобретения питания (вместо бесплатного питания)</p> <p>В 2022 году компенсацию на приобретение продуктов питания получили 25 обучающихся на дому. Сумма одного (учебного) дня составляет - 122.70 (Согласно Постановления Правительства СО от 23.04.2020г. N 270-ПП). Всего израсходовано- 251 754,80.</p> <p>С 02.02.2022г.- по 16.02.2022г. обучающиеся 2-9 классов в количестве 55 человек находились на дистанционном обучении . Производилась компенсация за на приобретение продуктов питания сумма одного (учебного) дня составляет 122,70. Всего израсходовано 68 266,00.</p>	Выполнено в полном объеме

18.	Осуществление контроля за начислением компенсационных выплат педагогическим работникам	26.08.22	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	Проведено заседание комиссии по распределению компенсационных выплат работникам ГБОУ СО «Красноуфимская школа» В заседании приняли участие: директор, заместители директора по АХР, ВР и УР, Председатель первичной профсоюзной организации, председатель совета учреждения. Были рассмотрены критерии распределения компенсационных выплат по следующим направлениям: за коррекционную работу, проверка тетрадей, заведование кабинетом, методическая комиссия, ТПМПК, расширенная зона обслуживания, органы управления.	Выполнено в полном объеме
19.	Контроль соблюдения действующего законодательства в области организации и проведения итоговой аттестации.	С 10.01.22-04.06.22г.	заместитель директора по УР Караваева Л.А.	Итоговая аттестация проводится в соответствии с рекомендациями ИРО для обучающихся особыми образовательными потребностями. Бланки строгой отчетности ведутся в соответствии с правилами ведения и хранения бланков строгой отчетности.	Выполнено в полном объеме
20.	Контроль за соблюдением требований законодательства во время организации и проведения итоговой аттестации, выдачей свидетельств об обучении.	01.06.22г	заместитель директора по УР Караваева Л.А.	При подготовке к проведению итоговой аттестации с родителями (законными представителями) оформляется следующая документация: согласие родителей на форму проведения итоговой аттестации. Согласуется расписание Билеты к итоговой аттестации разрабатываются с учётом планируемых результатов АООП Аттестация обучающихся с ОВЗ проводится в щадящем режиме. На экзамене присутствует комиссия из 3 человек	Выполнено в полном объеме
21.	Анализ исполнения законодательства	22-26.08.22г.	директор, заместитель директора по УР Караваева Л.А.	По реализации адаптированных основных общеобразовательных программ для детей с умственной отсталостью.	Выполнено в полном объеме

	Российской Федерации в части оказания предоставляемых услуг в ГБОУ СО «Красноуфимская школа».			Проведены индивидуальные беседы с родителями обучающихся на дому (25 чел.) До сведения родителей (законных представителей) доведены: -Устав ОУ -Учебный план на 2022-2023 учебный год -Документы, необходимые для обучения на дому - Положение об индивидуальном обучении - Согласие на обучение по АООП -Договор	
22.		20.12.22г.	Заместитель директора по ВР Тихомирова Е.Н.	По предоставлению горячего питания в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» проведён родительский контроль за организацией горячего питания в ОУ. Нарушений не выявлено. Результаты контроля представлены на сайте ОУ.	
23.		01.09.22г.	Заместитель директора по ВР Тихомирова Е.Н.	По услуге присмотр и уход с родителями обучающихся проведено родительское собрание. Сформировано 3 группы по 12 человек. Родители (законные представители) заполнили заявление на посещение группы продлённого дня.	
24.		27.01.22г. 13.01.22г. 23.12.22г.	Руководитель ТПМПК Малютина Е.А.	Психолого-медико-педагогическое обследование детей. Проведено 3 родительских собрания в 4 и 9 классах, по подготовке документации для прохождения комиссии при переходе на новую ступень образования. Всего обследовано 565 детей.	
25.		в течении всего года	Руководитель ТПМПК Малютина Е.А.	Психолого – педагогическое консультирование обучающихся, проводится бесплатно по предварительной записи. Всего проведено 142 консультаций для родителей.	
26.		в течении всего года	Фельдшер Родионова А.В.	Первичная медико - санитарная помощь в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» кол-во обращений за 2022 год - 52 , так же реализуется программа «Здоровый ребёнок» по формированию ЗОЖ и профилактике заболеваний.	

27.	Контроль за осуществлением приема обучающихся в образовательное учреждение. Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся образовательного учреждения.	22-26.08.22г.	директор, заместитель директора по УР Караваева Л.А.	Проведено родительское собрание для будущих первоклассников (9чел.) Доведены до сведения родителей (законных представителей): -Устав ОУ -Учебный план на 2022-2023 учебный год -Документы необходимые при поступлении в образовательное учреждение - Согласие на обучение по АООП -Договор	Выполнено в полном объеме
28.	обучающихся образовательного учреждения.	25.08.22г.	Председатель антикоррупционной комиссии Тихомирова Е.Н.	Председатель родительского комитета ознакомилась с «Журналом очерёдности поступления обучающихся в ОУ», провела беседы с родителями очередников. Замечаний нет.	Выполнено в полном объеме
Обеспечение прав граждан на доступ к информации о деятельности ГБОУ СО «Красноуфимская школа» в сфере противодействия коррупции					
29.	Размещение на официальном сайте в сети Интернет	25.12.22г	ответственный работу сайта ОУ Тихомирова Е.Н.	Размещение на официальном сайте в сети Интернет локальных нормативных актов ГБОУ СО «Красноуфимская школа», для обеспечения возможности их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы. План мероприятий по противодействию коррупции в ОУ. План работы комиссии по противодействию коррупции на 2022 год. Протоколы заседаний комиссии за 2021 год Отчёт о работе комиссии по противодействию коррупции в 2021 году. Размещены локальные акты: <ul style="list-style-type: none"> • Положение о Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» • Положение об антикоррупционной политике ГБОУ СО «Красноуфимская школа» • Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» 	Выполнено в полном объеме

				<ul style="list-style-type: none"> • Положение о конфликте интересов и мерах по их урегулированию в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» • Порядок информирования работниками ГБОУ СО «Красноуфимская школа» работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов • Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников ГБОУ СО «Красноуфимская школа» • Положение об информировании сотрудниками ГБОУ СО «Красноуфимская школа» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений • Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику ГБОУ СО «Красноуфимская школа» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами • Декларация конфликта интересов ГБОУ СО «Красноуфимская школа» • Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» • Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в ГБОУ СО «Красноуфимская школа» <p>Раздел Антикоррупционное просвещение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Работы победителей конкурса «Вместе против коррупции» • Взятки не решают проблемы. Они их создают», • «Не продавай свою жизнь!» • «Соблюдай заповеди: не дай и не бери»; • «You can stop corruption!» («Вы можете остановить коррупцию!») • «Очистим мир от коррупции!». 	
--	--	--	--	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> • «Брать взятки не надо!»; • «Начни с себя! И может быть слово «коррупция» навсегда исчезнет из наших словарей...»; • «Вместе против коррупции!». <p>Памятка об установленной законодательством Российской Федерации ответственности за коррупционные правонарушения и преступления Все материалы находятся в свободном доступе по адресу https://kruf.uralschool.ru/?section_id=23</p>	
30.	Совершенствован ие работы «телефонов доверия» («горячих линий»), электронных приёмных, позволяющих гражданам и представителям общественности сообщать об известных им фактах коррупции в ГБОУ СО «Красноуфимская школа».	постоянно, согласно расписанию	Директор Янченко О.А.	Организация личного приема граждан администрацией ГБОУ СО «Красноуфимская школа». По вопросам коррупции – 0 обращений.	Выполнено в полном объеме
31.		постоянно, согласно расписанию	ответственный за антикоррупционную деятельность Тихомирова Е.Н,	Организация личного приема граждан ответственным лицом за профилактику коррупционных правонарушений в образовательном учреждении За 2022 год – 0 обращений.	Выполнено в полном объеме
32.		постоянно	Директор Янченко О.А., ответственный работу сайта ОУ Тихомирова Е.Н.	Прием обращений граждан через Федеральную информационную систему «Платформа обратной связи» (Жалобы на всё) За 2022 год – 0 обращений.	Выполнено в полном объеме
Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) ГБОУ СО «Красноуфимская школа»					
33.	Профилактическая работа с коллективом	15 03. 22г	Ответственный за антикоррупционное посвящение	Совещание при администрации «О новинках в антикоррупционной политике Российской Федерации» Присутствовало 24 человека.	Выполнено в полном объеме

34.		22. 04.22г	Тихомирова Е.Н.	Анкета «Что мы знаем о коррупции» приняло участие 31 сотрудник	Выполнено в полном объеме
35.		15.12. 22г.		Совещание при администрации «Обязанность организаций по принятию мер по предупреждению коррупции» Присутствовало 19 человек.	Выполнено в полном объеме
36.	Правовое просвещение коллектива	30 09.22г		Видеоролик Семейные ценности (2020 г.) Размещено дистанционно через чат коллектива школы в телеграмм (Просмотрело – 34 человека)	Выполнено в полном объеме
37.		09.12.22г.		Демонстрация презентаций на тему: «Как не стать жертвой коррупции: для родителей и не только». Размещено дистанционно через чат коллектива школы в телеграмм (Просмотрело – 34 человека)	Выполнено в полном объеме
38.		09.12.22г		Памятка «Взятка и ответственность за получение/дачу взятки» Размещено на стенде о Коррупции (25 шт.)	Выполнено в полном объеме
39.		15.09.22г		Информирование о работе Сервиса для подачи обращений и жалоб жителей по самым разным вопросам и проблемным ситуациям в режиме онлайн. (Жалобы на всё) дистанционно через чат коллектива школы в телеграмм (Просмотрело – 34 человека)	Выполнено в полном объеме
Профилактическая работа с обучающимися					
40.	Урочная деятельность	По программе	Учитель истории Попыванова С.В.	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках истории. 1. Древнерусское государство (Причины появления коррупции в России.) 2. Историческое развитие Российской империи в XVI-XVIII вв (Превышение должностных полномочий. Авторитаризм. Формирование государственного механизма противодействия коррупции.) 3. Россия в XIX в (Сословная система как причина	Выполнено в полном объеме

				социального неравенства.) Политика и право (Коррупционные правонарушения: виды, ответственность.)	
41.	Классные часы	18.11.22г.	Классный руководитель 1 класса Харина Е.А.	1 кл. «Что такое хорошо и что такое плохо?» (5 чел) Задачи: Расширить знания детей о добре и зле. Учить детей совершать только хорошие дела и поступки, быть добрыми. Воспитывать уважительное отношение к одноклассникам, к старшим и друг к другу. Развивать умения нравственного суждения (развивать словарный запас у обучающихся). Учить способам выражения гнева.	Выполнено в полном объеме
42.		24.11.22г.	Классный руководитель 2 класса Шабардина К.А.	2 кл. «Волшебники добра» (4 чел) Формировать у обучающихся уважение к общечеловеческим нравственным ценностям через размышления над понятием «доброта». Формировать умения сравнивать, анализировать, выделять главное, обобщать. Развивать умения совместной деятельности – согласованной и координированной деятельности при работе в группе. Способствовать воспитанию чувства доброты, сострадания, помощи и заботы.	Выполнено в полном объеме
43.		21.11.22г.	Классный руководитель 3 класса Кузнецова Н.А.	3 кл. «Правда и ложь» (6 чел) Задачи: Создать условия для формирования у обучающихся таких нравственных качеств как честность и справедливость. Уточнить понятия «правда» и «ложь»; -Рассмотреть причины желаний лгать; -Составить правила честного человека	Выполнено в полном объеме

44.		25.11.22г.	Классный руководитель 4 класса Серебренникова Ю.В.	4 кл. «Как прожить без ссор?» (4 чел) Воспитывать ценностные установки и развивать способности, необходимые для формирования у молодых людей гражданской позиции в отношении коррупции.	Выполнено в полном объеме
45.		05.12.22г.	Классный руководитель 5 класса Просьянкина М.С.	5 кл. «Зачем человеку быть честным?» (11 чел) Сформировать у обучающихся представление о чести и важности этого качества в жизни каждого человека, дать характеристику понятий «коррупция», «корысть» познакомить с формами проявления коррупции, ее последствиями, а также нормами уголовной ответственности за коррупционную деятельность.	Выполнено в полном объеме
46.		21.11.22г	Классный руководитель 6 класса Попова Е.Ю.	6 кл. «Жить по совести и чести» (8 чел) Воспитывать способность осуществлять нравственный самоконтроль. Формировать нравственные обязанности, требовать от себя их выполнения и производить самооценку совершаемым поступкам. Воспитание культуры поведения. Познакомить с формами проявления коррупции, ее последствиями, а также нормами уголовной ответственности за коррупционную деятельность.	Выполнено в полном объеме
47.		16.11.22г	Классный руководитель 7 класса Кислякова Л.М.	7 кл. «Что такое коррупция?» (8 чел) Познакомить с явлением коррупции: сутью, причинами, последствиями. Поощрять нетерпимость к проявлениям коррупции. Продемонстрировать возможности борьбы с коррупцией.	Выполнено в полном объеме
48.		17.11.22г.	Классный руководитель 8 класса	8 кл. Виды коррупции. «Мы все разные, но у нас равные права» (9 чел) Углубить представления детей об общечеловеческих	Выполнено в полном объеме

			Попыванова С.В.	ценностях; формировать положительную оценку таких качеств, как бескорыстие, порядочность; воспитывать уважение к окружающим, стремление к взаимопомощи, сотрудничеству; воспитывать ценностные установки и формировать гражданскую позицию в отношении коррупции.	
49.		17.11.22г.	Классный руководитель 9 класса Попова О.В.	9 кл. «Льготы и пособия» Получение пособия. Что необходимо знать инвалидам. (6 чел) Человек, его права и свободы являются высшей ценностью - признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. Это положение содержится в ст. 2 Конституции РФ Право инвалидов на труд Меры, направленные на трудоустройство инвалидов. Признание инвалида безработным	Выполнено в полном объеме
50.		01.02.22г.	Классный руководитель 2 класса Кузнецова Н.А.	2 кл. «Можно и нельзя» (6 чел) Формировать у детей представления о хороших и дурных поступках. Способствовать воспитанию умений правильно оценивать поступки, соотносить их с общепринятыми в обществе правилами культуры. Воспитывать потребность в совершении добрых поступков по отношению к окружающим.	Выполнено в полном объеме
51.		01.02.22г	Классный руководитель 3 класса Серебренникова Ю.В.	3 кл. «Путь к справедливости» (5 чел) Довести до сознания ребенка мысли о том, кто такой справедливый человек. Научить детей думать и привить в них такие качества, как доброта и справедливость. Продолжить работу по воспитанию нравственности через анализ содержания художественных произведений.	Выполнено в полном объеме
52.		04.02.22г.	Классный	4 кл. «А если с тобой поступят так же?» (10 чел)	Выполнено в

			руководитель 4 класса Харина Е.А.	<ul style="list-style-type: none"> - воспитывать у обучающихся положительные качества, умение общаться и бережно относиться друг к другу; - раскрыть на конкретных примерах понятие «нравственный поступок»; - способствовать развитию у детей чувства самооценки, толерантности, умения правильно оценивать свои поступки. - развить умение «входить в положение других людей», лучше понимать их чувства, мотивы поведения; - дать возможность через ситуативные примеры взглянуть на себя со стороны 	полном объеме
53.		03.02.22г	Классный руководитель 5 класса Попова Е.Ю.	<p>5 кл. «Деньги: свои и чужие» (7 чел)</p> <p>Воспитывать ценностные установки и развивать способности, необходимые для формирования у молодых людей гражданской позиции в отношении коррупции. - повышение уровня самосознания и психологической культуры у обучающихся, коррекция межличностных отношений и формирование морально-нравственных ценностей.</p>	Выполнено в полном объеме
54.		10.02.22г	Классный руководитель 6 класса Кислякова Л.М.	<p>6 кл. «Что такое справедливость?» (9 чел)</p> <p>Задачи</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Развивать умение высказывать и отстаивать свою точку зрения; 2. развивать коммуникативные компетенции через овладение ими навыками работы в группе и различными социальными ролями в коллективе. 3.Повышение правосознания и правовой культуры каждого; <p>Развитие общественных организаций, призванных охранять и защищать права человека и гражданина</p>	Выполнено в полном объеме
55.		09.02.22г	Классный	7кл. «Коррупция-порождение зла» (9 чел)	Выполнено в

			руководитель 7 класса Попыванова С.В.	Познакомить обучающихся с ситуацией сложившейся в мире, дать общее представление о коррупции. Сформировать комплекс знаний, в коррупционных ситуациях обеспечивающих поведение в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами; Стимулировать мотивацию антикоррупционного поведения.	полном объеме
56.		09.02.22г	Классный руководитель 8 класса Попова О.В.	8 кл. «Коррупционное поведение-возможные последствия» (6 чел) формирование у обучающихся негативного отношения к коррупции как к нежелательному социальному явлению. - познакомить с явлением коррупции; - дать общее представление о различных формах коррупции, особенностях ее проявления в различных сферах жизнедеятельности, причинах, вредных последствиях данного явления.	Выполнено в полном объеме
57.		11.02.22г	Классный руководитель 9 класса Шубина С.А.	9 кл. Прием на работу (10 чел) Знакомство обучающихся с правовыми нормами в области трудовых отношений. Предупреждение правонарушений в сфере трудового законодательства, в частности, в отношении инвалидов.	Выполнено в полном объеме
58.	Решение проблемных ситуаций	21.04.22г.	Классный руководитель 5 класса Попова Е.Ю.	<u>Проблемная ситуация:</u> Как благодарить за помощь? (7чел) Задачи: - сформировать у обучающихся представление о бескорыстии и важности этого качества в жизни каждого человека - воспитывать ответственность за собственные действия и поступки, сознательность и социальную активность подрастающей молодежи -формировать навыки критического мышления,	Выполнено в полном объеме
59.		22.04.22г	Классный	<u>Проблемная ситуация</u> «Что такое подарок?» (9 чел)	Выполнено в

			руководитель 6 класса Кислякова Л.М.	Задачи: - сформировать у обучающихся представление о бескорыстии и важности этого качества в жизни каждого человека - воспитывать ответственность за собственные действия и поступки, сознательность и социальную активность подрастающей молодежи - отличать благодарность от подкупа	полном объеме
60.		21.04.22г	Классный руководитель 7 класса Попыванова С.В.	<u>Проблемная ситуация</u> «Как прожить без ссор» (9 чел) Задачи: Развивать у обучающихся способности высказывать свое мнение и аргументировать его. Воспитывать чувство ответственности перед своим государством, сформировать четкую гражданскую позицию. Ознакомить с причинами возникновения коррупции, узнать какие меры принимаются правительством по борьбе с ней, как молодежь может помочь в борьбе с коррупцией, формирование собственного мнения и позиции по отношению к этому вопросу	Выполнено в полном объеме
61.		19.04.22г	Классный руководитель 8 класса Попова О.В.	<u>Проблемная ситуация:</u> «Если бы я стал президентом» (6 чел) Задачи: Развивать умение высказывать и отстаивать свою точку зрения; Развивать коммуникативные компетенции обучающихся через овладение ими навыками работы в группе и различными социальными ролями в коллективе -Воспитывать чувство справедливости к окружающим людям и к себе. - Учиться уважать законы общества, в котором живем.	Выполнено в полном объеме
62.	9 кл	22.04.22г	Классный руководитель 9 класса	<u>Проблемная ситуация</u> ««Как бороться со взятками» (10 чел) Задачи: Развивать целеустремленность и настойчивость в	Выполнено в полном объеме

			Шубина С.А.	<p>достижении результата</p> <ul style="list-style-type: none"> - формировать способность постановки и достижения социальных целей; - формировать способности использовать наиболее эффективные правомерные способы решения задач во всех сферах жизни. 	
63.	Беседы сотрудников правоохранительных органов	20.10.22г.	Социальный педагог Булатова Е.И.	<p>Беседа «Закон о коррупции» с участием УУП г. Красноуфимск Серебренников А.С. в 7-9 классах, присутствовало (17 обучающихся.)</p> <p>Косвенные признаки предложения взятки:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, взяткодатель не заявляет открыто о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст деньги или окажет какие-либо услуги; б) в ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио-, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения вопроса в другой обстановке (в другом месте); в) сумма или характер взятки не озвучиваются; сумма может быть написана на бумаге и продемонстрирована; г) также могут демонстрироваться деньги, банковские чеки, иные ценные бумаги, драгоценные камни (металлы), изделия из них; д) взяткодатель может неожиданно покинуть помещение, оставив папку с материалами, конверт, сверток газеты на столе, в столе, на стуле, в шкафу, в одежде или сумке должностного лица; е) предмет взятки может быть отправлен по почте в письме или посылке, передан родственникам должностного 	

				лица или посреднику во взяточничестве со стороны должностного лица. Взяткой могут быть: Предметы. Услуги и выгоды.	
64.	Социальные акции	16-20.05.22г.	Социальный педагог Булатова Е.И.	Социальная акция «Телефон доверия» проведена с целью привлечения общественности к проблеме коррупции. Коррупция разрушает общество изнутри. Ее можно сравнить с занозой: чем дольше она находится в тиши, тем больше ее размер и хуже последствия. Коррупцию можно победить, искоренить, если взяться всем вместе. Социальная акция проведена на улицах города, охвачен 51 человек.	Выполнено в полном объеме
65.		09.12.22г.	Социальный педагог Булатова Е.И.	Социальная акция «Белые ладошки» проведена с целью привлечения общественности к проблеме коррупции. Коррупция разрушает общество изнутри. Ее можно сравнить с занозой: чем дольше она находится в тиши, тем больше ее размер и хуже последствия. Коррупцию можно победить, искоренить, если взяться всем вместе. Социальная акция проведена обучающимися 6 класса в образовательном учреждении. Охвачено 62 человека.	Выполнено в полном объеме
66.	Оформление стенда	01-09.09.22г.-	Социальный педагог Булатова Е.И.	Оформление стенда «Закон и порядок» в рекреации 1 этажа. На стенде размещена актуальная информация о разных видах юридической ответственности. Материал продублирован в электронном виде для обучающихся (1 вариант), находящихся на домашнем обучении	Выполнено в полном объеме
67.	Книжные выставки	16-25.05.22г.	Библиотекарь Тихомирова Е.Н.	«Права ребёнка» знакомит читателей с документами, в которых прописаны права детей, как международными, так и российскими и региональными. (35 обучающихся с 5 по 9 класс)	Выполнено в полном объеме

68.		01-09. 09.22г.-	Библиотекарь Тихомирова Е.Н.	«Закон в твоей жизни» выставка знакомит обучающихся стихотворной форме с основными статьями Конвекции, здесь же проведена викторина «Права литературных героев». Все ребята узнавали сказки, но смотрели на них уже с правовой точки зрения и в каждом произведении старались выяснить, какие права героев нарушены.(28 обучающихся с 3 по 6 класс)	Выполнено в полном объеме
69.		01-09. 12.22г.	Библиотекарь Тихомирова Е.Н.	«Конституция - гарант свободы человека и гражданина» оформлена в библиотеке, в ней представлены книги, посвященные государственной символике России и истории создания Конституции. (62 обучающихся с 1 по 9 класс)	Выполнено в полном объеме
70.	Буклеты	01.02.22г 09.12.22г	Социальный педагог Булатова Е.И.	«Права инвалидов» -55 шт. "Что такое противодействие коррупции?" – 50 шт	Выполнено в полном объеме
71.	Выставка рисунков	01.-09. 12.22г.	Педагог организатор Килина Ю.Ю.	Выставка рисунков «Долой коррупцию» На выставке представлены работы обучающихся с 1-9 класс. Всего приняло участие - 31 человек	Выполнено в полном объеме
72.	Экскурсия в Красноуфимский ЦЗ	29.04.22г	Ответственный за профориентацию Шубина С.А.	«Труд несовершеннолетних» (7-8 9 кл. 24 человека) Проведена беседа со специалистом молодежной биржи труда по вопросам трудоустройства несовершеннолетних в летний период.	Выполнено в полном объеме
73.		14.04.22г.	Ответственный за профориентацию Шубина С.А,	«Право инвалидов на труд» 9 кл. (9 человек) Что необходимо знать инвалидам. Человек, его права и свободы являются высшей ценностью - признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства. Это положение содержится в ст. 2 Конституции РФ 1. Право инвалидов на труд 2. Меры, направленные на трудоустройство инвалидов. 3. Признание инвалида безработным	Выполнено частично

				4. Условия труда инвалида Сотрудники ЦЗ рассказали, как найти работу, которая бы приносила удовольствие и доход, через сервисы службы занятости.	
74.		17.11.22г.	Педагог трудового обучения. Андреева Л.В.	Трудовой этикет. Как вести себя при собеседовании, чтобы Вас взяли на работу» Внеурочное занятие с элементами сюжетно-ролевой игры в 7 классе (9 человек)	Выполнено частично
75.	Единый день борьбы с коррупцией Организация	09.12.22г.	Педагог организатор Килина Ю.Ю. Ответственный за антикоррупционное просвещение Тихомирова Е.Н.	9 декабря в нашей школе прошли мероприятия, приуроченные к Всемирному дню борьбы с коррупцией. Цель мероприятий - предупреждение и искоренение коррупции. Проведены: - классные часы, - классные родительские собрания, -социальная акция, -оформление стенда, -выставка рисунков. В мероприятии приняло участие – 64 обучающихся 26 сотрудников школы 69 родителей.	
	Профилактическая работа с родителями (законными представителями) по антикоррупционному просвещению		Ответственный за антикоррупционное просвещение Тихомирова Е.Н.	Задачи: Профилактическая работа с родителями (законными представителями) Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупционного поведения и их последствиям; - знания основных принципов антикоррупционной политики государства, формирование позитивного отношения к антикоррупционным мероприятиям;	

				<ul style="list-style-type: none"> - знание типовых ситуаций взаимодействия с органами государственной власти, содержащих в себе предпосылки для коррупционных проявлений; - умение применять алгоритмы правомерного разрешения конфликтов интересов, возникающих в рамках взаимодействия с представителями органов государственной власти; - заинтересованность в участии в мероприятиях, направленных на борьбу с коррупцией. 	
76.		30 09.22г		Видеоролик победителя областного конкурса «Вместе против коррупции» (2020 г.) «Семейные ценности» (направлена дистанционно через родительские чаты)	Выполнено в полном объеме
77.		23 12.22		Демонстрация презентаций на тему: «Как не стать жертвой коррупции: для родителей и не только» (направлена дистанционно через родительские чаты)	Выполнено в полном объеме
78.		23 05.22г		Памятка «Взятка и ответственность за получение/дачу взятки» - 45 шт.	Выполнено в полном объеме
79.		09.09.22г.		Информирование о работе Сервиса для подачи обращений и жалоб жителей по самым разным вопросам и проблемным ситуациям в режиме онлайн. (Жалобы на всё) (направлена дистанционно через родительские чаты)	Выполнено в полном объеме
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов в ГБОУ СО «Красноуфимская школа»					
80.	Оценка бюджетной сметы на новый финансовый год	28.01.22г.	Директор Янченко О.А.	Отчет руководителя о целевом использовании всех уровней бюджета и внебюджетных средств школы	Выполнено в полном объеме
81.	Проведение плановых и внеплановых инвентаризационн	28.12.22г.	главный бухгалтер Павлова Е.А,	Представление результатов инвентаризация о имущества школы. Имущество используется по назначению, нехватки/недостачи не выявлено.	Выполнено в полном объеме

	ых проверок				
82.	Оценка вакансии рабочих мест и ставок штатного расписания	28.08.22г.	Ответственный за антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Проведена оценка вакансии рабочих мест и ставок штатного расписания. В течение года объявления о вакантных местах размещались на портале центра занятости, сайте КСК66	Выполнено в полном объеме
83.	Оценка работы комиссии по стимулированию	26.08.22г.	Ответственный за антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Проведена оценка работы комиссии о распределении компенсационных выплат педагогическим работникам. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме
84.	и премированию педагогических работников			Проведена оценка работы комиссии о начислении стимулирующих выплат педагогическим работникам. Нарушений не выявлено	Выполнено в полном объеме
85.	Оценка распределения учебной нагрузки на новый финансовый год.	28.08.22г.	Ответственный за антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Проведена оценка распределения учебной нагрузки на новый учебный год. Нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме
86.	Оценка работы комиссии о распределении компенсационных выплат педагогическим работникам	01.09.22г.	Ответственный за антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Проведена оценка работы комиссии по распределению компенсационных выплат работникам ГБОУ СО «Красноуфимская школа» Нарушений не выявлено. Приказ о начислении компенсационных выплат подготовлен согласно решению комиссии	Выполнено в полном объеме
87.	Оценка результатов выявления и расследования должностных и коррупционных преступлениях в образовательном учреждении	30.12.22.	Ответственный за антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Выявленных нарушений и коррупционных правонарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме
88.	Размещение		Ответственный за	Размещены локальные акты в количестве 11 документов.	Выполнено в

	материалов антикоррупционной работы на сайте ОУ		антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Раздел Антикоррупционное просвещение: 9 фото/видео публикации 2 памятки	полном объеме
89.	Размещение отчётов, планов, решений по антикоррупционной направленности на сайте ОУ		Ответственный за антикоррупционную деятельность Е.Н. Тихомирова	Размещение на официальном сайте: План мероприятий по противодействию коррупции в ОУ на 2021-2024 гг.. План работы комиссии по противодействию коррупции на 2022 год. Протоколы заседаний комиссии за 2021 год Отчёт о работе комиссии по противодействию коррупции в 2021 году.	Выполнено в полном объеме

В ходе реализации плана по противодействию коррупции причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям в образовательной организации, не выявлены. Жалоб, замечаний и сигналов на наличие в образовательном учреждении фактов коррупционной деятельности не поступало.

ВЫВОД: Из 89 мероприятий плана в 2022г выполнено 87 мероприятия, из них:
выполнено в полном объёме в установленные сроки – 87 мероприятий;
выполнено частично – 2 мероприятия (мероприятия выполнены с изменением формы проведения)
не выполнено – 0 мероприятий

Директор



О. А. Янченко